

JAVIER IGLESIAS
CEO DE IBERSYS

«Es fundamental integrar la salud mental en la prevención de riesgos laborales»

La empresa lucense atiende a más de 43.000 clientes en toda España y tiene 675 trabajadores. Cerró el 2023 rondando los 35 millones de euros de facturación y en su horizonte está seguir creciendo. «Tenemos vocación de expansión nacional e internacional porque los retos que nos plantean nuestros clientes nos hacen crecer»

Lorena García Calvo

En una calle próxima al centro de Lugo tiene su sede Ibersys, una de las principales empresas del ámbito de la prevención de riesgos laborales en España. Más de 43.000 clientes y un equipo de 675 trabajadores son algunas de las cifras que definen a la compañía, cuyo CEO, Javier Iglesias Sanjurjo (Friol, 1980), tiene claro definido cuál es su camino. «Queremos crecer porque lo llevamos en nuestro ADN y porque en nuestro sector se está produciendo una gran concentración; y para ejemplo, a cierre del 2022 solo los diez principales operadores concentrábamos más del 70% del mercado».

—Ibersys es una empresa que por el camino ha ido creciendo e incorporando a otras.

—Es el resultado de la integración de tres empresas del sector de la prevención y el cuidado integral de la salud, Norprevención, Prevemont y PG Prevención; junto con Prenor Sistemas y Norserfor, especialista en formación en el ámbito de la seguridad y la salud.

—A pesar de ser una de las grandes compañías de Lugo, es una desconocida para muchos. ¿Cómo la definiría?

—Somos una compañía gallega de prevención de riesgos laborales y salud integral. Y como empresa de salud, apostamos por una perspectiva humanista, que pretende mejorar el bienestar de los trabajadores y, por ende, de las empresas, sean clientes privados o Administración Pública. Tenemos un componente social muy importante, que es cuidar de la salud y seguridad de los trabajadores, no entendiéndola como una obligación legal, sino como una inversión en capital humano que impulsa el negocio de nuestros clientes. Tenemos vocación de expansión nacional e internacional porque los retos que nos plantean nuestros clientes nos hacen crecer y acompañarlos allá donde tengan sus centros de trabajo o desplazados a sus trabajadores.

—¿Cómo ha sido el recorrido de la empresa desde 1999, cuando nació, hasta ahora?

—Nacimos como una pequeña empresa en Lugo hace ya veinticinco años. Nuestro fundador, José Antonio Grandío, creó Norprevención,



Javier Iglesias, en la sede que la compañía tiene en la ciudad de Lugo | ALBERTO LÓPEZ

que fue el germen de lo que hoy es Ibersys, gracias a su perfil visionario. Experimentamos un crecimiento sostenido durante los primeros años con la apertura de oficinas en Galicia, León, Asturias y Madrid, hasta alcanzar el centenar de personas trabajando y unos 5 millones de facturación. A partir del 2011 conseguimos aumentar nuestra presencia en territorio nacional con diferentes adquisiciones de otras empresas de prevención, y el año pasado alcanzamos una nueva etapa en nuestro proceso de expansión con la incorporación a la recién creada Avanta Salud, de la que formamos parte. Actualmente, estamos presentes en prácticamente todas las comunidades.

—¿En qué consiste esa incorporación?

—Avanta Salud es una alianza formada por 17 empresas dedicadas a la salud, tanto para empresas como para particulares, presentes en España y Portugal, con más de 2.500 profesionales y de la que formamos parte. La creación de esta alianza nos sitúa como el primer grupo de salud integral en España y el tercero en prevención, con 1,5 millones de personas trabajadoras protegidas, más de 100.000 clientes repartidos por todo el territorio nacional y Portugal, así como una amplia

red de 200 centros médicos en todas las provincias. Con esta unión buscamos ofrecer un enfoque integral de la salud: prevención en su máxima expresión, servicios médicos asistenciales, salud laboral, formación emocional y salud mental, gestión del absentismo, programas de wellness.

—¿Hay lugar para la innovación

«Apostamos por una perspectiva humanista que pretende mejorar el bienestar de los trabajadores y, por ende, de las empresas»

«La innovación juega un papel fundamental en nuestro sector»

en su sector?

—Por supuesto. La innovación juega un papel fundamental a la hora de transformar el modo en el que las empresas abordan la seguridad y la salud en el trabajo. Es más, Ibersys participa en el proyecto de Inteligencia Artificial SMART PRE2, centrado en IA aplicada a la predicción y prevención de enfermedades profesionales, en colaboración con un equipo de investigadores/as del CITIC (Centro de Investigación TIC) impulsado por la Universidad de A Coruña, y su objetivo es la detección de posibles alteraciones de salud entre las plantillas mediante el tratamiento de los datos disponibles en el historial de reconocimientos médicos y otra información del entorno de trabajo.

—¿Han cambiado los riesgos a los que se enfrentan los trabajadores?

—El aumento de la implantación del teletrabajo o la mayor preocupación acerca de los riesgos psicosociales requiere que la empresa no solo se preocupe por los riesgos de salud física, que eran a los que tradicionalmente siempre se les había prestado más atención, sino también por los de salud mental y social. Según la EU-OSHA (Occupational Health and Safety Assessment), se estima que el 25 % de los ciudada-

nos europeos experimentarán un problema de salud mental a lo largo de su vida. De los que aproximadamente un 10 % de dichos problemas de salud y las discapacidades a largo plazo pueden estar relacionados con trastornos mentales y emocionales en el lugar de trabajo.

—Entonces, la salud mental tiene hueco en la prevención laboral.

—Integrar la salud mental en el campo de la prevención de riesgos laborales es fundamental para garantizar el bienestar de los trabajadores. El entorno laboral presenta unas características concretas (sobrecarga de trabajo, estrés, ansiedad...) que lo convierten en un espacio proclive a generar un grave impacto en la salud emocional si no se maneja de forma adecuada. Las bajas motivadas por problemas de salud mental se han multiplicado en los últimos años en España, especialmente tras la pandemia, siendo las mujeres y los jóvenes los más afectados. Por este motivo, contamos con psicólogos especializados en salud mental en el ámbito empresarial que ponemos a disposición de nuestros clientes.

—¿En cuánto han cerrado la facturación del 2023?

—La previsión de cifra de negocios para el pasado ejercicio es de 35 millones de euros, manteniendo nuestro crecimiento de una forma consolidada durante los últimos años.

—¿En sus planes está seguir creciendo y expandiéndose?

—Por supuesto, necesitamos seguir abriendo más centros por todo el territorio nacional para poder acercar el servicio a nuestros clientes, lo que implica mejorar nuestra capilaridad a través de una mejor red asistencial. Y de ahí, la importancia de las alianzas.

—Son una empresa con una carta de presentación apetecible. ¿Hay algún gran holding que haya llamado a su puerta?

—En el 2023 se produjo la entrada en el capital de Ibersys del fondo de capital riesgo MCH Private Equity, y del empresario José Pla Rius, a través de su filial Global Brindisi, hecho por el cual comenzamos a formar parte del grupo Avanta Salud. Con esta alianza, hemos logrado un equipo de máximo nivel en el sector, sumando valor gracias al talento y experiencia de los profesionales que la componen.